

UBND TỈNH ĐỒNG NAI
TỔNG CÔNG TY
CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 103/TCTCNTP-VP

Đồng Nai, ngày 12 tháng 03 năm 2019

V/v công bố thông tin DNNN năm 2019.

Kính gửi:

- Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
- Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai.

Căn cứ Nghị định 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước.

Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai kính gửi Báo cáo kết quả thực hiện trách nhiệm xã hội năm 2018 (báo cáo đính kèm) để thực hiện công bố thông tin DNNN theo quy định.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở TT & TT (B/c);
- Sở TC; Chi cục TCDN;
- Hội đồng thành viên;
- Các Phó TGĐ;
- Kiểm soát viên;
- Giám đốc tài chính;
- Các phòng: KHTH, KTNB, DA, TCLĐ, KTTC;
- Lưu VT, VP.

TỔNG GIÁM ĐỐC



Nguyễn Hữu Hiệu

Đồng Nai, ngày 12 tháng 3 năm 2019

KẾT QUẢ THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2018

I. TRÁCH NHIỆM BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

Tổng công ty ý thức việc bảo vệ môi trường là một nhiệm vụ quan trọng góp phần tạo nên sự thành công của doanh nghiệp. Do đó, Tổng công ty luôn tuân thủ đúng các quy định của pháp luật về trách nhiệm bảo vệ môi trường và thực hiện các hoạt động bảo vệ môi trường, cụ thể như sau:

1, Thủ tục pháp lý

- Quyết định phê duyệt Báo cáo đánh giá tác động môi trường số 1587/QĐ-MTg ngày 23/7/1996 do Bộ Khoa học, Công nghệ và Môi trường cấp;
- Quyết định phê duyệt Đề án bảo vệ môi trường số 132/QĐ-TNMT ngày 03/02/2010 do Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Đồng Nai cấp;
- Quyết định phê duyệt Báo cáo đánh giá tác động môi trường số 3199/QĐ-UBND ngày 15/10/2014 do UBND tỉnh Đồng Nai cấp;
- Tổng công ty thực hiện giám sát môi trường định kỳ với tần suất 04 lần/năm.

2, Hoạt động bảo vệ môi trường

2.1. Về xử lý nước thải

Nước thải được thu gom và xử lý tại hệ thống xử lý nước thải cục bộ, công suất 400 m³/ngày/đêm tại Nhà máy sản xuất thuốc lá của Tổng công ty. Nước thải sau xử lý đạt tiêu chuẩn đầu nối của KCN, được đầu nối vào Nhà máy xử lý nước thải tập trung của KCN Biên Hòa II. Bùn thải phát sinh từ quá trình vận hành hệ thống xử lý nước thải được thu gom và giao cho Công ty CP Dịch vụ Sonadezi vận chuyển và xử lý.

2.2. Về xử lý khí thải

Bụi phát sinh từ quá trình sản xuất được thu gom và xử lý bằng hệ thống lọc bụi túi vải. Khí thải phát sinh từ lò hơi biomass được thu gom và xử lý bằng hệ thống lọc bụi nước. Mùi phát sinh từ quá trình sản xuất thuốc lá được thu gom và xử lý bằng hệ thống xử lý mùi bằng than hoạt tính. Khí thải thoát ra môi trường có nồng độ thấp hơn mức cho phép của QCVN 19:2009/BTNMT – Quy chuẩn Quốc gia về khí thải công nghiệp.

2.3. Về quản lý chất thải rắn

Chất thải rắn sinh hoạt được thu gom và giao cho Công ty CP Môi trường Sonadezi vận chuyển và xử lý. Bụi thuốc lá được thu gom và giao cho cơ sở An Khang vận chuyển và xử lý. Giấy vụn phế và kim loại phế được thu gom và giao cho Công ty TNHH Minh Đức Thịnh vận chuyển và xử lý. Thùng phi sắt, xô nhựa, thùng nhựa phế được thu gom và giao cho Công ty TNHH MTV Dịch vụ Thương mại Thế Cường vận chuyển và xử lý.

2.4. Về chất thải nguy hại

Tổng công ty đã ký hợp đồng vận chuyển và xử lý chất thải nguy hại với Công ty CP Dịch vụ Sonadezi. Tổng công ty đã được Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Đồng Nai cấp Sổ đăng ký quản lý chủ nguồn thải, chất thải nguy hại số 252/SĐK-CCBVMT ngày 26/8/2014.

2.5. Về tiếng ồn

Bố trí các máy móc hợp lý nhằm tránh tập trung các thiết bị có khả năng gây ồn trong khu vực hẹp. Các công nhân làm việc trực tiếp tại các khu vực có độ ồn cao được trang bị nút chống ồn, có chế độ làm việc, nghỉ ngơi hợp lý. Thường xuyên kiểm tra và theo dõi chặt chẽ việc sử dụng các phương tiện bảo hộ lao động của công nhân.

2.6. Về nhiệt độ

Bố trí các quạt công nghiệp để làm mát cho công nhân tại vị trí làm việc và giảm nhiệt độ trong Phân xưởng Sợi. Trang bị hệ thống lạnh tại Phân xưởng Thành phẩm, Phân xưởng Hợp tác và một phần Phân xưởng Sợi. Trồng bổ sung cây xanh, cây gỗ lớn, hoa trong khuôn viên Nhà máy.

II. TRÁCH NHIỆM ĐÓNG GÓP CHO CỘNG ĐỒNG XÃ HỘI

Ý thức trách nhiệm xã hội của một doanh nghiệp nhà nước đối với cộng đồng là một trong những mục tiêu phát triển của Tổng công ty. Phát huy truyền thống tương thân, tương ái, toàn thể Lãnh đạo và cán bộ, nhân viên, người lao động Tổng công ty đã đồng thuận trích một phần tiền lương của mỗi cá nhân để thực hiện các công tác xã hội. Năm 2018, Tổng công ty tiếp tục tham gia đóng góp các chương trình an sinh xã hội; các chương trình “vì người nghèo”; xây dựng nhà tình thương, tình nghĩa cho các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn, các hộ gia đình chính sách; đóng góp làm cầu, đường cho các địa bàn vùng sâu, vùng xa; hỗ trợ quỹ trẻ em nghèo; quỹ chất độc da cam; quỹ hỗ trợ các gia đình gặp khó khăn do thiên tai lũ lụt, tặng quà cho các hộ gia đình chính sách, khó khăn nhân các ngày lễ, đặc biệt là Tết truyền thống của dân tộc... Cụ thể: Tổng công ty đã hỗ trợ xây dựng công trình cầu Sa Mách - nối liền giao thông nông thôn giữa hai xã Phú Lý, huyện Vĩnh Cửu và xã Thanh Sơn, huyện Định Quán, tỉnh Đồng Nai với kinh phí khoảng 2,6 tỷ đồng; hỗ trợ xi măng làm đường huyện Vĩnh Cửu, với tổng số tiền gần 700 triệu đồng; tặng quà cho các gia đình chính sách, hộ nghèo tỉnh Đồng Nai với số tiền 1,2 tỷ đồng; hỗ trợ xây dựng

nhà tình thương huyện Cẩm Mỹ, xây dựng nhà tình nghĩa, ủng hộ xây dựng nông thôn mới tại xã Thanh Sơn, huyện Định Quán với tổng số tiền gần 300 triệu đồng; đóng góp các chương trình an sinh xã hội khác gần 400 triệu đồng ...

Hưởng ứng chiến dịch Những giọt máu hồng năm 2018, Tổng công ty đã vận động cán bộ, nhân viên, người lao động tham gia hiến máu với gần 400 người đăng ký và tiếp nhận được gần 350 đơn vị máu.

Ngoài ra, Tổng công ty còn hỗ trợ cho các hoạt động tài trợ Đường hoa Nguyễn Văn Trị, Vườn hoa Văn miếu Trấn Biên, hỗ trợ các hoạt động nhân các ngày lễ của các tổ chức đoàn thể như Hội Cựu chiến binh, Công đoàn, Đoàn Thanh niên.

Tổng kinh phí thực hiện các hoạt động đóng góp cho cộng đồng xã hội nêu trên trong năm 2018 của Tổng công ty gần 8 (tám) tỷ đồng.

III. THỰC HIỆN TRÁCH NHIỆM VỚI NHÀ CUNG CẤP VÀ AN TOÀN CHO NGƯỜI TIÊU DÙNG

Để thực hiện tốt trách nhiệm với nhà cung cấp và an toàn cho người tiêu dùng, Tổng công ty đã thực hiện việc đánh giá nhà cung cấp theo đúng tiêu chuẩn yêu cầu đặt ra và luôn hướng cho các nhà cung cấp hoạt động với sự tuân thủ theo quy định, hướng dẫn, tuân thủ chặt chẽ các nguyên tắc đạo đức về lao động, môi trường, sức khỏe và an toàn lao động. Khi có các lỗi sản phẩm về hàng hóa do các nhà cung cấp vi phạm, Tổng công ty luôn có trách nhiệm hỗ trợ nhà cung cấp trong việc xử lý, khắc phục sự cố; Tổng công ty và nhà cung cấp luôn hợp tác trên tinh thần đôi bên cùng có lợi, cùng phát triển; hợp nhất các nguyên tắc thành phương pháp cải tiến liên tục để nâng cao giá trị sản phẩm.

Tổng công ty luôn đảm bảo thực hiện theo đúng quy định của pháp luật về ngành nghề sản xuất kinh doanh đặc thù.

IV. TRÁCH NHIỆM ĐẢM BẢO LỢI ÍCH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG DOANH NGHIỆP

Lợi ích của người lao động chính là thước đo sự thành công của doanh nghiệp, vì vậy Tổng công ty luôn ý thức đặt lợi ích của người lao động lên hàng đầu. Tổng công ty trang bị đầy đủ các phương tiện, dụng cụ bảo hộ lao động như: Áo quần Bảo hộ lao động, khẩu trang, mũ, kiếng chống bụi, nút chống ồn, giày, găng tay và dụng cụ an toàn khi làm việc trên cao; các thiết bị an toàn về điện, các biển báo nguy hiểm, hệ thống che chắn những nơi dễ xảy ra tai nạn; kiểm tra, kiểm định thường xuyên hệ thống khí nén, lò hơi, các van an toàn; Yêu cầu người lao động khi vào và làm việc trong khu vực sản xuất, vận hành máy móc thiết bị, sử dụng hệ thống điện phải tuân thủ nghiêm ngặt các quy trình về vận hành, quy định về an toàn lao động và phải sử dụng các phương tiện, dụng cụ an toàn lao động đã được trang bị; Tổng công ty đảm bảo các phương tiện, dụng cụ y tế để cấp cứu kịp thời khi có tai nạn lao động xảy ra; Người lao động được bảo đảm làm việc trong điều kiện bình thường cho phép về: Ánh sáng, tiếng ồn, nhiệt độ, bụi, độ thông thoáng

và nồng độ Nicôtin...; Đối với công nhân nữ thì có phòng vệ sinh riêng. Năm 2018, 100% người lao động được khám sức khỏe định kỳ và khám bệnh nghề nghiệp với các tiêu chí khám bệnh cần thiết, trường hợp người lao động bị bệnh nghề nghiệp ảnh hưởng đến sức khỏe lâu dài được đi khám chữa bệnh tại Bệnh viện phù hợp. Tổng chi phí khám sức khỏe cho người lao động năm 2018 là 4.800.000.000 đồng. Năm 2018, Tổng công ty đã tổ chức cho người lao động đi du lịch nghỉ dưỡng tại Nha Trang, Khánh Hòa.

Bên cạnh đó, Lãnh đạo Tổng công ty đã phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn đã tổ chức Lễ tuyên dương “Học giỏi, Sống tốt” năm 2018 cho tất cả các cháu – là con em của cán bộ công nhân viên - đã đạt thành tích trong năm 2018; tặng quà cho chị em phụ nữ nhân các ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và ngày phụ nữ Việt Nam 20/10; tặng quà cho các cháu thiếu nhi nhân ngày quốc tế thiếu nhi 01/6, Tết Trung thu; Tổ chức hội thi "Tay nghề giỏi" tại Công ty mẹ năm 2018; tổ chức Hội thi Việt đã đồng đội cúp DOFICO năm 2018...

Căn cứ nhu cầu sản xuất kinh doanh, Tổng công ty còn tổ chức các đợt đào tạo nâng cao trình độ về chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, lý luận chính trị cho cán bộ, nhân viên, người lao động. Tổ chức cho người lao động được học tập về vệ sinh, an toàn lao động...

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện trách nhiệm xã hội năm 2018 của Tổng công ty Công nghiệp thực phẩm Đồng Nai./.

TỔNG GIÁM ĐỐC



Nguyễn Hữu Hiếu